

# SOPIMUS STRATEGISESTA YHTEISTYÖSTÄ

Askolan kunta, Lapinjärven kunta, Loviisan kaupunki,  
Myrskylän kunta, Porvoon kaupunki, Pukkilan kunta, Sipoon  
kunta ja Itä-uudenmaan hyvinvointialue

# 1. Osapuolet

Tämän sopimuksen osapuolet ovat

1. Itä-Uudenmaan hyvinvointialue (y-tunnus 3221339-3)  
Mannerheiminkatu 20 K  
06100 Porvoo
2. Askolan kunta (y-tunnus 9000162-0)  
Askolantie 30  
07500 Askola
3. Lapinjärven kunta (y-tunnus 0203135-3)  
Lapinjärventie 20 A  
07800 Lapinjärvi
4. Loviisan kaupunki (y-tunnus 0203263-9)  
Mannerheiminkatu 4  
PL 77  
07901 Loviisa
5. Myrskylän kunta (y-tunnus 0203282-3)  
Virastotie 5  
07600 Myrskylä
6. Porvoon kaupunki (y-tunnus 1061512-1)  
Raatihuoneenkatu 9  
06100 Porvoo
7. Pukkilan kunta (y-tunnus 0130729-0)  
Hallitustie 2  
07560 Pukkila
8. Sipoon kunta (y-tunnus 0203533-8)  
Lukkarinmäentie 2  
PL 7  
04130 Sipoo

Osapuolista käytetään jäljempänä yhdessä nimitystä ”Osapuolet” tai yksittäisenä ”Osapuoli”.

Osapuolesta 1 käytetään jäljempänä nimitystä ”Hyvinvointialue”

Osapuolista 2-8 käytetään myöhemmin yhdessä nimitystä ”Kunnat” tai yksittäisenä ”Kunta”.

Osapuolet sitoutuvat yhdessä edistämään tämän sopimuksen ja tähän sopimukseen mahdollisesti liitettyjen sopimusten ("Liitesopimus") tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista.

## 2. Sopimuksen lähtökohdat ja tarkoitus

Hyvinvointialueilla ja kunnilla on yhteiset asukkaat sekä asukas- ja asiakaskohtaisesti toteutettaviin palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita. Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä sekä muiden hyvinvointialueiden ja kuntien toiminnallista yhteistyötä edellyttävien tehtävien asianmukaista ja asiakaslähtöistä toteuttamista tukevat yhteisesti asetetut tavoitteet, sovitut menettelytavat ja toimiva tiedonkulku. Tässä sopimuksessa sovitaan puitteet Osapuolten väliselle yhteistyölle.

Lainsäädäntö edellyttää kuntia ja hyvinvointialueita toimimaan yhteistyössä. Yhteistyöstä on säädetty muun muassa hyvinvointialueesta annetussa laissa (611/2021, ”hyvinvointialuelaki”) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetussa laissa (612/2021, ”sote-järjestämislaki”). Sopimuksessa huomioidaan ainakin hyvinvointialuelain 14 § ja sote-järjestämislain 6, 7, 10, 32, ja 50 §.

Yhteistyön yleisinä tavoitteina ovat saavutettavat ja saumattomat palveluketjut ja eri osapuolten kattava yhteistyö yhdyspintatehtävissä.

Tällä sopimuksella edistetään Osapuolten yhteistyötä määrittelemällä yhteistyölle yhteistyön toimeenpanoon liittyvät rakenteet sekä vastuutahot. Strategisesta yhteistyöstä sopiminen luo edellytykset Osapuolten väliselle sujuvalle yhteistyölle sekä selkeyttää yhteistyötä koskevaa vastuunjakoa Osapuolten välillä.

## 3. Yhteistyöfoorumit ja -muodot

### 3.1 Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyöfoorumit

#### a. Poliittisen päätöksenteon foorumi

Osapuolet perustavat strategisen tason Poliittisen päätöksenteon foorumin, jonka tehtävänä on varmistaa strategisen tason yhteistyön toimivuus.

Foorumiin osallistuvat Osapuolena olevien hyvinvointialueen ja kuntien luottamushenkilöt sekä viranhaltijajohto erikseen sovitussa kokoonpanossa. Foorumin kokoonpano on seuraava: kuntien ja hyvinvointialueen hallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto ja osapuolten viranhaltijajohto.

Foorumin kokoonkutsujana on hyvinvointialueen hallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja. Foorumi kokoontuu vähintään valtuustokausittain ja muuten tarvittaessa.

Poliittisen päätöksenteon foorumissa käsitellään sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 7 §:n 3 momentin mukaista alueellista hyvinvointikertomusta.

#### b. Viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumi

Osapuolet perustavat ylimmän viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumin, jonka tehtävänä on johtaa tällä sopimuksella sovittua yhteistyötä sekä yhteensovittaa strategisen ja operatiivisen tason yhteistyötä hyvinvointialueen ja kuntien välillä pyrkien yhteistyön ennustettavuuteen, pitkäjänteisyyteen sekä tehokkuuteen.

Ylimmän viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumi vastaa tällä sopimuksella sekä tähän sopimukseen liitetyillä sopimuksilla sovitun yhteistyön tavoitteiden toteutumisen kalenterivuositaisesta seurannasta. Ylimmän viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumi valmistelee käsiteltävät asiat poliittisen päätöksenteon foorumille. Johdon yhteistyöfoorumiin osallistuvat hyvinvointialuejohtaja, kunnan- ja kaupunginjohtajat sekä muut kutsutut organisaatioiden johtoryhmien jäsenet.

Johdon yhteistyöfoorumin ensimmäisen tapaamisen kokoonkutsujana on Itä-Uudenmaan hyvinvointialue. Tämän jälkeen kutsumis- ja järjestämisvastuu on kiertävä. Foorumi kokoontuu vähintään kaksi kertaa kalenterivuodessa ja muuten tarvittaessa.

Lisäksi hyvinvointialueen ja yksittäisen kunnan välillä käydään tarpeen mukaan kahdenvälisiä johdon tapaamisia strategisten tavoitteiden toteuttamisesta.

### **c. Operatiivinen yhteistyö**

Osapuolet tunnistavat yhteistyön kannalta keskeiset yhdyspinnat ja niiden merkityksen. Osapuolet sopivat, että palvelusektoreiden yhdyspinta- ja integraatiotyötä pyritään vahvistamaan ja sujuvasti edistämään käsittelemällä tarvittaessa tähän liittyviä kysymyksiä toimialajohdon tai heidän valtuuttamisensa työntekijöiden operatiivisen ohjauksen kokouksissa.

Osapuolet sopivat operatiivisen yhteistyön kokouskäytännöistä, kokoonpanosta ja kokouskutsuihin liittyvistä menettelyistä erikseen.

Operatiivisesta yhteistyöstä sovitaan erikseen Liitesopimuksilla esiin tulleiden tarpeiden mukaisesti. Operatiivisessa työssä voidaan perustaa erillisiä epävirallisia verkostoja operatiivisen työn edistämiseksi.

Sopimuksen laatimisen hetkellä tunnistetut ja määritellyt operatiivisen yhteistyön ryhmät keskittyvät hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen ja turvallisuuteen ja varautumiseen.

## **3.2 Tietojen jakaminen hyvinvointialueen ja kuntien välillä**

Hyvinvointialueen ja kuntien toimiva yhteistyö perustuu yhteiseen tilannekuvaan. Yhteisiä asukkaita ja palvelutarpeita koskevan tilannekuvan ylläpidon tulee olla jatkuvaa. Yhteisen tilannekuvan tietopohjana voidaan hyödyntää hyvinvointikertomuksia ja -suunnitelmia sekä näihin liittyvää yhteistyötä. Yhteisen tilannekuvan ylläpitämisessä hyödynnetään luvussa 4.1 määritellyjä yhteistyöfoorumeita sekä muita sovittuja yhteistyön toimintamalleja.

Kukin Osapuoli on yhteistyön onnistumiseksi velvollinen voimassa olevan lainsäädännön sekä Osapuolta mahdollisesti rajoittavien sopimusehtojen puitteissa jakamaan sen hallussaan olevia yhteistyöhön tarvittavia tietoja toistensa kanssa.

## 4. Sopimuksen hyväksyminen

### 4.1 Sopimuksen voimaantulo

Sopimus tulee voimaan, kun Osapuolten valtuustot ovat sen hyväksyneet ja kaikki Osapuolet ovat sen allekirjoituksillaan vahvistaneet.

### 4.2 Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa toistaiseksi, kunnes se päivitetään tarvittaessa Osapuolten välisellä uudella yhteistyösopimuksella.

### 4.3 Sopimuksen irtisanominen

Sopimuksen irtisanomisaika on 12 kuukautta. Sopimuksen irtisanominen on toimitettava kirjallisessa muodossa ja irtisanominen tulee tehdä kirjallisesti.

# 5. Muut ehdot

## 6.1 Sopimusasiakirjat

Strateginen yhteistyösopimus koostuu varsinaisesta Yhteissopimuksesta sekä niistä liitteistä, joissa määritellään tarkemmin operatiivisen tason yhteistyötä.

## 6.2 Kustannukset

Tämän Sopimuksen yhteistyön kustannuksista vastaa kukin taho omakustannuseriaatteella eli osallistuva taho vastaa osallistuvan henkilökuntansa kustannuksista.

Eri foorumeiden, kokousten ja verkostojen kokouspaikkakustannuksista vastaa kukin järjestävä organisaatio. Yleisperiaatteena on, että kokouspaikat kiertävät yhteistyöhön osallistuvien organisaatioiden kesken.

## 6.3 Sopimuksen muuttaminen

Yhteistyösopimusta voidaan muuttaa vain kirjallisesti. Yhteisistä tavoitteista ja näkökohdista voidaan sopia tarkemmin liitteissä. Liitteissä sovittujen asioiden tulee olla yhteensopivia tämän sopimuksen tavoitteiden ja sen hengen kanssa. Tämän Sopimuksen päivittäminen ei vaikuta Liitesopimusten voimassa oloon.

## 6.4 Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan Osapuolten välisin neuvotteluin. Osapuolten tulee tosiollisesti neuvotella vähintään kolme (3) kertaa erimielisyyden ratkaisemiseksi.

Muutoin erimielisyys ratkaistaan hallintoriitana hallinto-oikeudessa tai yksityisoikeudellinen erimielisyys toimivaltaisessa yleisessä tuomioistuimessa.

# Liitteet

Liite 1 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen organisoituminen

Liite 2 Turvallisuuden ja varautumisen yhteistyöryhmän tehtävät ja jäsenet

## 5. Allekirjoitukset

Tämä sopimus allekirjoitetaan sähköisesti ja kukin Osapuoli saa Sopimuksesta yhtäpitävän kappaleen.

Paikka ja aika: \_\_\_\_\_

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue

\_\_\_\_\_  
Hyvinvointialuejohtaja

Askolan kunta

\_\_\_\_\_  
Kunnanjohtaja

Lapinjärven kunta

\_\_\_\_\_  
Kunnanjohtaja

Loviisan kaupunki

\_\_\_\_\_  
Kaupunginjohtaja

Myrskylän kunta

\_\_\_\_\_  
Kunnanjohtaja

Porvoon kaupunki

\_\_\_\_\_  
Kaupunginjohtaja

Pukkilan kunta

---

Kunnanjohtaja

Sipoon kunta

---

Kunnanjohtaja